



**Министерство
образования, науки и молодежной политики
Нижегородской области**

П Р И К А З

04.02.2021

№ 316-01-63-190/21

№

г. Нижний Новгород

**Об утверждении плана мероприятий
(дорожной карты) реализации методологии
(целевой модели) наставничества
обучающихся для организаций,
осуществляющих образовательную
деятельность по общеобразовательным,
дополнительным общеобразовательным и
программам среднего профессионального
образования в 2021 году**

В целях реализации методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования" (далее – Целевая модель наставничества) в образовательных организациях Нижегородской области

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить план мероприятий (дорожную карту) реализации методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися, на территории Нижегородской области на 2021 год.

2. Рекомендовать органам, осуществляющим управление в сфере образования муниципальных и городских округов Нижегородской области, руководителям государственных образовательных организаций, руководителям частных образовательных организаций организовать реализацию мероприятий по внедрению в 2021 г. Целевой модели наставничества в сроки, установленные Дорожной картой.

3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

И.о. министра

Подлинник электронного документа, подписанного ЭП,
хранится в системе электронного документооборота
Правительства Нижегородской области

О.В.Петрова

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат: 751BB417252BD2027DB1A20FDB133A7FCBB32939
Кому выдан: Петрова Ольга Викторовна
Действителен: с 29.01.2021 до 29.04.2022

УТВЕРЖДЕН

приказом министерства образования,
науки и молодежной политики
Нижегородской области
от _____ № _____

**План мероприятий (дорожная карта)
реализации методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися, на территории Нижегородской области на 2021 год**

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Результат. Вид документа
1	2	3	4	5
1.	Нормативное правовое регулирование внедрения методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися (далее - целевая модель наставничества, ЦМН)			
1.1	Формирование перечня образовательных организаций, внедряющих целевую модель наставничества <i>(далее – ЦМН)</i> .	01.02.2021 далее – при необходимости ежеквартально до 25.03.2021 до 25.06.2021 до 25.09.2021 до 25.12.2021	Парфёнова Е.В., Филиппова Е.А., Сибирякова О.В. <i>(в части ГОО) ОУО (в части МОО, МОДО)</i>	Письма ОУО
1.2.	Пополнение перечня образовательных организаций, внедряющих ЦМН <i>(внесение изменений в приказ от 11.06.2020 г. № Сл-316-01-63997/20)</i>	01.02.2021 далее – при необходимости ежеквартально до 25.03.2021 до 25.06.2021 до 25.09.2021 до 25.12.2021	Парфёнова Е.В., Филиппова Е.А., Сибирякова О.В.	Приказ МОНиМП

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Результат. Вид документа
1	2	3	4	5
1.3	Назначение кураторов внедрения ЦМН в образовательных организациях (далее – кураторы внедрения ЦМН) <i>(для образовательных организаций, включенных в реализацию ЦМН в 2021 г.)</i>	01.02.2021 далее – при необходимости ежеквартально до 25.03.2021 до 25.06.2021 до 25.09.2021 до 25.12.2021	Руководители МОО, МОДО, ГОО, ЧОО	Приказы образовательных организаций
1.4.	Разработка дорожных карт внедрения ЦМН в муниципалитетах и в образовательных организациях	до 15.02.2021	Руководители ОУО Кураторы внедрения ЦМН в МОО, МОДО, ГОО, ЧОО	Дорожные карты
1.5.	Разработка положений о программе наставничества в образовательных организациях <i>(для образовательных организаций, включенных в реализацию ЦМН в 2021 г.)</i>	до 15.02.2021	Кураторы внедрения ЦМН в МОО, МОДО, ГОО, ЧОО <i>(в рамках компетенции)</i>	Положения о программе наставничества
1.6.	Согласование дорожных карт по внедрению ЦМН, разработанных образовательными организациями	до 15.02.2021	Парфёнова Е.В., Филиппова Е.А., Сибирякова О.В. <i>(в части ГОУ)</i> ОУО <i>(в части МОО)</i>	Согласование (в рамках компетенции)
1.7.	Утверждение дорожных карт внедрения ЦМН:	до 20.02.2021	ОУО;МОО, МОДО, ГОО	Дорожная карта, утвержденная приказом
1.8.	Разработка и утверждение иной распорядительной документации для обеспечения развития инфраструктурных, материально-технических ресурсов и кадрового потенциала образовательных организаций, участвующих в реализации ЦМН	в течение всего периода реализации ЦМН	МОНиМП, ОУО, ГОО, МОО, МОДО, ЧОО	Организационно-распорядительная документация
1.9.	Заключение соглашений с организациями-партнерами по внедрению ЦМН в 2021 г.	в течение года	ГОО, МОО, МОДО, ЧОО	Соглашения с организациями - партнерами
1.10.	Разработка и утверждение системы мотивации наставников в соответствии с механизмами, предусмотренными пунктом 5 методологии (целевой	до 30.12.2021	ГОО, МОО, МОДО, ЧОО	Методические рекомендации, Распорядительные акты

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Результат. Вид документа
1	2	3	4	5
	модели) наставничества, утвержденной распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р-145			

2. Организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная и просветительская поддержка участников внедрения целевой модели наставничества				
2.1.	Информирование ОУО и ГОО, подведомственных МОНиМП, о реализации ЦМН	ежеквартально	Парфёнова Е.В., Филиппова Е.А., Сибирякова О.В.	Информационные письма в ОУО, ГОО, ЧОУ
2.2.	Разработка механизма реализации ЦМН в образовательных организациях	до 01.08.2021	ГБОУ ДПО НИРО ГБУДО ЦЭВДНО	Методические рекомендации, инструкции, медиаматериалы
2.3.	Разработка единой системы информационного сопровождения деятельности по внедрению ЦМН	до 01.04.2021	ГБУДО ЦЭВДНО ГБОУ ДПО НИРО	Региональный медиаплан информационной поддержки внедрения ЦМН
2.4.	Разработка алгоритма деятельности кураторов по внедрению ЦМН	до 01.08.2021	ГБУДО ЦЭВДНО ГБОУ ДПО НИРО	Алгоритм деятельности кураторов внедрения ЦМН
2.5.	Разработка программы мониторинга реализации целевой модели наставничества, включающей разработку мониторингового инструментария, сбор, обработку информации и ее анализ.	до 01.08.2021	ГБОУ ДПО НИРО ГБУДО ЦЭВДНО	Программа мониторинга
2.6.	Формирование перечня партнерских организаций в целях привлечения их к реализации программ наставничества в рамках действующего законодательства	в течение всего периода реализации ЦМН	ОУО, ГОО, МОО, МОДО, ЧОО	Перечень партнерских организаций
2.7.	Формирование баз наставников и наставляемых на уровне образовательных организаций	в течение всего периода реализации ЦМН	ГОО, МОО, МОДО (<i>в рамках компетенции</i>) ГБУДО ЦЭВДНО ГБОУ ДПО НИРО (<i>организация свода информации</i>)	Базы наставников, потенциальных участников программ наставничества, включая: - базы учеников (<i>в роли "наставляемого" и "наставника"</i>); - базы выпускников; - базы наставников от предприятий и организаций;

				- базы наставников из числа активных педагогов
2.	Организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная и просветительская поддержка участников внедрения целевой модели наставничества			
2.8.	Формирование баз программ наставничества на уровне образовательных организаций	в течение всего периода реализации ЦМН	ГОО, МОО, МОДО, ЧОО <i>(в рамках компетенции)</i> ГБУДО ЦЭВДНО ГБОУ ДПО НИРО <i>(организация свода информации)</i>	Базы эффективных программ наставничества, которые могут реализовываться как в данной, так и в иных образовательных организациях
2.9.	Проведение экспертизы программ наставничества	по отдельному графику	ГБОУ ДПО НИРО	Экспертные заключения
2.10.	Формирование единой региональной базы наставников и единой региональной базы программ наставничества. Ежегодная актуализация сформированных баз	в течение всего периода реализации ЦМН	ГБУДО ЦЭВДНО ГБОУ ДПО НИРО	Актуальный региональный реестр наставников и программ наставничества, имеющих положительный опыт работы/реализации
2.11.	Разработка программно-методических материалов на уровне образовательных организаций, необходимых для реализации ЦМН	в течение всего периода реализации ЦМН	ГОО, МОО, МОДО <i>(в рамках компетенции)</i>	Программно-методическое обеспечение реализации ЦМН
2.12.	Информирование педагогов, родителей, обучающихся образовательных организаций, сообщества выпускников, предприятий о реализации ЦМН	в течение всего периода реализации ЦМН	ОУО, ГОО, МОО, МОДО, ЧОО	Информационная кампания
2.13.	Популяризация ЦМН через региональные, муниципальные СМИ, информационные ресурсы в сети Интернет, сообщества в социальных сетях, официальных ресурсах организаций, участников ЦМН	в течение всего периода реализации ЦМН	ОУО, ГОО, МОО, МОДО, ЧОО	Наполнение информационных ресурсов актуальной информацией с применением единого брендинга

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Результат. Вид документа
1	2	3	4	5
3.	Обеспечение реализации мер по дополнительному профессиональному образованию наставников и кураторов в различных форматах, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий			
3.1.	Реализация программ дополнительного профессионального образования (далее – программ ДПО).	до 01.11.2021 (в части программ ДПО)	ГБОУ ДПО НИРО	Программы ДПО
3.2.	Организация ДПО и региональных программ ППМ наставников и кураторов, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий	по отдельному графику	ГБОУ ДПО НИРО ГБУДО ЦЭВДНО	Реализация программ ДПО и региональных программ ППМ
3.3.	Организация муниципальных обучающих мероприятий для участников ЦММ	в течение всего периода реализации ЦМН	ОУО	Проведение обучающих мероприятий
3.4.	Информационное продвижение ЦМН в социальных сетях, на официальных сайтах образовательных организаций (рубрики, информационные стенды и т.д.)	в течение всего периода реализации ЦМН	ГБУДО ЦЭВДНО ГБОУ ДПО НИРО ГОО, МОО, МОДО, организации партнёры	Наличие групп, аккаунтов в социальных сетях; рубрик на сайтах в сети Интернет; стендов в организациях и т.д.)
3.5.	Запуск модуля «Наставничество» в информационной системе «Навигатор» дополнительного образования детей Нижегородской области (далее - ИС «Навигатор» ДО)	апрель 2021	МОНиМП НО	Запущен модуль «Наставничество» в ИС Навигатор ДО
3.6.	Организация цикла обучающих семинаров "Наставник52" по реализации ЦМН;	ежеквартально декабрь 2021	ГБОУ ДПО НИРО, ГБУДО ЦЭВДНО. ОУО, МОО, ГОО.	Проведено четыре обучающих семинара по реализации ЦМН;
3.7.	Разработка Положения регионального конкурса профессионального мастерства "Наставник52"	до сентября 2021	МОНиМП НО ГБУДО ЦЭВДНО ГБОУ ДПО НИРО	Утверждено Положение о региональном конкурсе профессионального мастерства "Наставник52"
3.8.	Проведение регионального конкурса профессионального мастерства "Наставник52"	до декабря 2021	МОНиМП НО ГБУДО ЦЭВДНО ГБОУ ДПО НИРО	Проведен региональный конкурс профессионального мастерства "Наставник52"
4.	Реализация целевой модели наставничества в образовательных организациях Нижегородской области			

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Результат. Вид документа
1	2	3	4	5
4.1.	Формирование и актуализация базы наставляемых	в течение всего периода реализации ЦМН	Кураторы внедрения ЦМН ГОО, МОО, МОДО (в рамках компетенции)	Сформирована актуальная база наставляемых с перечнем запросов, необходимая для подбора кандидатов в наставники
4.2.	Формирование базы наставников для реализации ЦМН (отбор из числа потенциальных наставников в соответствии со сформированным на текущий год перечнем запросов)	в течение всего периода реализации ЦМН	Кураторы внедрения ЦМН ГОО, МОО, МОДО (в рамках компетенции)	Сформирована актуальная база наставников для участия в программах наставничества
4.3.	*Формирование наставнических пар или групп	в течение двух недель с даты определения модели	Кураторы внедрения ЦМН ГОО, МОО, МОДО, ЧОО	Сформированные наставнические пары или группы, готовые продолжить работу в рамках программ
4.4.	Организация работы наставнических пар или групп: - встреча-знакомство; - пробная встреча; - встреча-планирование; - совместная работа наставника и наставляемого (комплекс последовательных встреч с обязательным заполнением обратной связи); - итоговая встреча.	в соответствии со сроками реализации программ наставничества	Кураторы внедрения ЦМН ГОО, МОО, МОДО, ЧОО (в рамках компетенции)	Реализация плана наставничества
4.5.	Формирование профессиональных сообществ наставников	в течение всего периода внедрения ЦМН	ГБОУ ДПО НИРО, ГОО, МОО, МОДО, организации -партнеры	Сформирована система поддержки наставничества через профессиональные сообщества
4.6.	Завершение наставничества: - подведение итогов работы в формате личной и групповой рефлексии; - проведение открытого публичного мероприятия.	в соответствии со сроками реализации плана наставничества	Кураторы внедрения ЦМН ГОО, МОО, МОДО, ЧОО (в рамках компетенции)	Фиксация результатов и организация комфортного выхода наставника и наставляемого из программы с перспективой продолжения цикла
5.	Мониторинг и оценка результатов внедрения целевой модели наставничества, в т.ч. процесса реализации программ наставничества (в соответствии с методическими рекомендациями, утвержденными распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р-145)			

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Результат. Вид документа
1	2	3	4	5
5.1.	Осуществление персонифицированного учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программах наставничества	ежеквартально	кураторы внедрения целевой модели наставничества в ГОО, МОО, МОДО, ЧОО, ЧОО	Сформированы первичные данные для проведения оценки вовлеченности обучающихся в различные формы наставничества
5.2.	Внесение в формы федерального статистического наблюдения (далее – формы ФСН) данных о количестве участников программ наставничества и предоставление этих форм в Минпросвещения России	в соответствии со сроками, устанавливаемыми Минпросвещения России	МОНиМП НО	Внесены данные в формы ФСН
5.3.	Мониторинг реализации ЦМН в образовательных организациях	ежеквартально	лица, ответственные за внедрение ЦМН в муниципалитетах	Получены и проанализированы данные мониторинга (<i>наличие информационных справок</i>)
5.4.	Сбор и анализ данных для регионального мониторинга реализации ЦМН	25.03.2021 25.06.2021 25.09.2021 25.12.2021	ГБУДО ЦЭВДНО	Получены и обобщены на региональном уровне данные результатов мониторинга от лиц, ответственных за внедрение ЦМН в муниципалитетах
5.5.	Оценка качества реализации программ наставничества	декабрь 2021 г.	кураторы внедрения ЦМН в ГОО, МОО, МОДО, ЧОО организации - партнеры	Оформлены и обобщены материалы в соответствии с приложением 2 к методическим рекомендациям
5.6.	Оценка мотивационно-личностного, компетентностного, профессионального роста участников ЦМН	декабрь 2021 г.	кураторы внедрения ЦМН в ГОО, МОО, МОДО, ЧОО организации - партнеры	Оформлены и обобщены материалы в соответствии с приложением 2 к методическим рекомендациям

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Результат. Вид документа
1	2	3	4	5
6.	Координация и управление реализацией внедрения целевой модели наставничества			
6.1.	Контроль реализации мероприятий по внедрению целевой модели наставничества:			
6.1.1.	на уровне образовательных организаций: - контроль реализации ЦМН; - контроль проведения программ наставничества.	с 1 января по 31 декабря 2021 г.	Кураторы внедрения ЦМН в МОО, МОДО, ГОО, ЧОО	Предоставление контрольно-аналитических материалов руководителям образовательных организаций и в ОУО
6.1.2.	на уровне муниципалитетов: - достижение целевых показателей внедрения ЦМН на уровне муниципалитета; - соблюдение норм законодательства при внедрении ЦМН.		ОУО	Предоставление контрольно-аналитических материалов в РЦН и МОНиМП
6.1.3.	на уровне региона: - достижение целевых показателей внедрения ЦМН на уровне региона; - соблюдение норм законодательства при реализации ЦМН.		Парфёнова Е.В. Филиппова Е.А., Сибирякова О.В., ГБУДО ЦЭВДНО	Предоставление контрольно-аналитических материалов лицу, ответственному за внедрение ЦМН в регионе
6.1.4.	Подготовка предложений по совершенствованию региональной системы внедрения ЦМН (на основе анализа предложений ОУО, результатов мониторинга и обобщения опыта внедрения целевой модели наставничества в 2021 г.)	март 2021 г.	ГБУДО ЦЭВДНО	Служебное письмо в МОНиМП
6.1.5.	Разработка плана мероприятий реализации ЦМН на период с 2021 г. по 2024 г.	март 2021	МОНиМП НО, ГБУДО ЦЭВДНО	Разработан и утвержден план мероприятий (приказ МОНиМП)

Принятые сокращения:

МОНиМП НО - министерство образования, науки и молодежной политики Нижегородской области

ОУО - органы, осуществляющие управление в сфере образования муниципальных районов и городских округов Нижегородской области

ГОО – государственные образовательные организации, подведомственные министерству образования, науки и молодежной политики Нижегородской области

МОО – муниципальные общеобразовательные организации

ЧОО – частные образовательные организации

МОДО – муниципальные организации дополнительного образования

ГПОО – государственные профессиональные образовательные организации

ГБУДО - государственные бюджетные учреждения дополнительного образования, подведомственные министерству образования, науки и молодежной политики Нижегородской области

ГБУДО ЦЭВД НО - Государственное бюджетное учреждение дополнительного образования "Центр эстетического воспитания детей Нижегородской области"

ГБОУ ДПО НИРО - Государственное бюджетное учреждение дополнительного профессионального образования "Нижегородский институт развития образования"